

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種: (Dr)DH DA DT 受付 その他()

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

最後の講演とされた先生のデマスカレンは大変興味深く、この方の
歯科医療を考るとして大きな提言をいただきました。
渡谷先生が講演のあった保健医療 2035 の中で 2035 年までに保健医
療において以下の様なパラダイムシフトが必要であることでした。

- ・ 量の拡大から質の改善、
- ・ インパクト中心から患者にとりの価値中心へ
- ・ 行政による規制から当事者による規律へ
- ・ ホムケア中心からケア中心へ
- ・ 発敬の継続へ

このことは今私達も熊谷先生に教わった果て、熊谷先生が進んで来た
歯科医療の方向と大きく重なる部分があると思います。このことは企業との連携等と
進めたい夏のホムケアの拡大と医療の質の向上を向けて取り組む必要があ
ると感じました。私達の医院も医療の質の向上と地域の市民への啓蒙、等に取り組むと思
います。

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

資生堂園根近子さんの講演で資生堂の強みの中に Human Centric 文化、
お客様、社員等「人」を大事にし続ける信念が資生堂の価値形成の根幹に
なっている。そのために ① 「顔と心とを繋ぐ」キャリア・パスを目指す。
② 活躍領域の拡大を目指す こと大印

又、園根さんのキャリアの中で、「環境は自分の作り、「人」の力を借り」「自分の強みで活躍する」
「新しい試みと勇気と実体験の重要性」を大印で学んだことでした。
大印医院も「人」特に女性を育てる、管理するだけでなく、女性スタッフが長く活躍
できる環境を作ることで医院の成長発展につながる、と考えられるように感じました。

同音歯科の新人研修プログラムに今回の講演は大変参考にされました。

新卒医の教育についてはお話しした通り「良いか、悪いのか」ではなく「何をやるか」、
「歯科医療哲学」に重きを置く教育が、又、MTMの流水車と実践させる
ことが、非常に重要であると感じました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr. DH DA DT 受付 その他()

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

各国の歯科の現状を昔に聴く身ができて、大変興味深かったです。
ML、ART、SMART等の治療介入を最小限に留め子症例を見ても、
背景の異なるはありますが、効率的な診療ができており、
ESに、これにMTMの概念が入ってくる、素晴らしいものか
て思いました。

西野先生のサハライドの貴重な講演も明日から臨床に取り入れる
もので、とても勉強になりました。特にサハライド塗布後の歯牙の変色
をモノバニオンでなく、充填を行うことは目から口に入りました。

渋谷先生から説明があった。保健医療、2035の中にも、全身、口腔の
予防がしっかりと盛り込まれ、世界的なレベルを見ても、必須だと
思いました。

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

関根さんと河本さんの講演を聞いて、仕事のやりがりについて
参考になりました。特に関根さんのルズに追われていたBCの
時、ビュータイプランを、立てて、おもてなしの気持ちで患者さんに
説明して、いい。やりがいを見出した話もとても共感できました。
JAJ、腸管内細菌、内臓脂肪、糖尿病についても
最新の取り組みを聴くことができて、JAJを口腔内所見から、
予防的に発見する、今後歯科から発信できるジャンルも多く
あると感じました。腸管内細菌についての歯科の関連を解明が
通じているので、イノベーションが楽しみです。
これから、KEEプロジェクトに向けて、精進してまいります。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr/DH/DA/DT 受付 その他()

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

市民が口腔の健康を享受しつづける(KEEP 20)ためには、私たち 歯科医療従事者が働く仕組みや環境(プラットフォーム)を変えなくてはなりません。

今回、タイの先進的な医療教育改革や社会貢献の講演が とてもすばいしかったです。

新設校であるタイのプラナリー工科大学に 3年前に、ホラムフィジシャン 歯科医を育成する歯学部を開設された Dr. Yupin の考え方はすばい良かったです。Dr. Yupin は故 グラフラス プラッタル 先生の元で マルメ大学で学ばれていたそうなので、納得でした。プラットフォームを大学教育から変えるのは非常に効率的であると思いましたが、もっとすばいかったのは、元保健省の大臣の Dr. モーコン の社会貢献の話でした。自弁できない貧困層と障害者を実際に真実の島に連れていくという講演でした。何がすばいかなというところ結局は行動変容ですが、極めて知的レベルと文化レベルが

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

高くはないとできないからです。昨年、スウェーデン マルメ大学研修に行かされた際に、タン エリクソン 教授の「私たちは歯を治しているのではなく、脳を治している」という人間の行動変容の重要性についての見解と類似しています。プラットフォームを作るにあたり、いかにして、働く人々(従事者)や受診者の方々の行動変容をさせる仕組みを作るかは、非常に重要であると思います。タイは300年続く王室が存続する文化レベルのとても高い国で、故 プシポン 国王が社会貢献の仕事に自身で実際に村々におもてなしを見せていたのが、国をあげて教育改革や社会貢献の仕組みのきっかけになっていたのが、すばいかなと思えました。

最後はやはり、熊谷孝先生がフェイスブックで「おっしゃられた「我々が、口腔の健康を無形資産として、ニホがささんと扱わなくてはならない」という言葉でしめくくされたのか、一番すばい良かったです。知的レベルと文化レベルが高く、

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

行動変容のフドである、熊谷孝先生の言葉のすばいかなと思えました。

私もとて、自院でも、コミュニケーションの医院紹介で、医院でのとりくみで先日、掲載させていた内容に似ていたのを見て、ドホッとしました。私たちがしていることが、すばいかなことの結果をいただいていたようで、大変へんきょうにありがとうございました。本当にありがとうございます。

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種: D DH DA DT 受付 その他()

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

「Keep 28」^{という} X世代の強いインパクトのあるスロガンを
提示頂き、^{その}社会歯科医療のあり方、クラウドを用いて、患者利益の追求
歯科医療における質の担保が不可欠であるという点を再確認し
モバ-2322が再度上がったこと
タイで、これまでの歯科医療教育と別のお独立したOral physician
教育を私立大学で設置されたという点が興味深く卒後の動向が気になる。
イギリスの歯科界のMovementを考察しても、渋谷先生の講演で何の
制度にばらけて、携帯しているドクター、co-medical staff、患者自身もいる
質の高い医療を希望している社会側面もある。二極化していく様相が社会システムの中で
も整理されてほしいと思った

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

午前中のお二人の講演は、とても興味深かった。講師の語り方もとても
お上手で、引き込まれた。スタッフにもドクターにも、大変参考にしたい
語りであった。女性としての働き方、モバ-2322のあり方、リーダーとしての
協働のあり方など。どのトピックにもとても心に響く語り
別分野が「から」こと、素直に目に入ってくるし、人へのコミュニケーション、
人間力についての本質についてとても考えさせられた。
福田先生の講演の内容で腸内細菌を通じて、
全身免疫と口腔内細菌との相関についての知見を
伺って、益々 我々 社会 歯科医療、歯科医院での取組み
が健康寿命を延ばす事に寄与するところが多くあるなと
思いました。明日からの仕事も元氣を取りたいと思います。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr/DH/DA/DT 受付 その他()

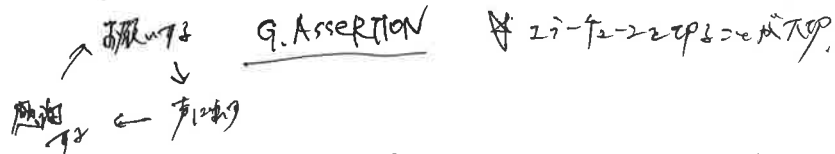
1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

・酒田市の市長がまづあはつをされたこと、本当にすごいと感じました。
 本気のスピーチを聴くには、自信を持って、高い志を持って、
 目標と期限を定めておくことが重要だと感じました。
 また、1981年7月の論文で、うねり予知、歯周病は予防できること
 ありました。後期高齢者の80%は歯齦。歯が、このように大事な前と
 思ふ、元の概念を思い、「違う」と思うことは自信を失くす、とわがすべて
 患者の真の利益にかなうと自信に揺るば、本当に素晴らしいと
 感じました。
 5000を達成した後、「keep it」これは、歯科医師に携わってすべての人が
 感じ、常々を飲めば、さ、と明かす、実践と実践に日本の未来が
 くると感じます。

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

・ANA副社長

安全理念はあり、安全に絶えずは、隠し、人は誰かミスをおかすもの。



→このサクリエを出しやがら風工とFCI、高くて7000円、可なりとわが心配は感じます。

女性の強み = 自分からささるとは、脚の探し、女性の子育て = 7000円の誇り、

・次生堂

女性に、管理職への期待と手紙で、力を発揮させる。

人と比べず、自分の強みの発見。

女性の強み

- ① 自らの強みと磨き続ける
- ② 一歩前に出さず常々持つ
- ③ 失敗と感謝を繰り返す

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種 (Dr) DH DA DT 受付 その他()

1 日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

企業との連携については昨年のOPK-4ミーティングでも講演があったので
受付皿の医院と付き合う重かていきたいと思っはいるのですが、実際は
何からどう重かていいのかわからず、おまは重かていきたいのが現状です。
今回改めて講演を聞いて、企業のためにも、個人の口腔の健康のためにも
早くおま重かていきたいと思っはいる。

クラウドサービスについては、患者さんには様々なデータを渡すこと、患者さんの
ホームページ、Drの診療の質、DHのサービスの質が上がることを
大事であり、これはKEEP28に近づけることができるよう、元々張っていきたく
思っはいる。

2 日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

ANAの

河本さんの講演を拝聴したことは、自分たちの信念や理念を曲げず
苦しい状況の中にも、変えがしっかりと行っていくこと、いつかちゃんと社会に
言っはいることでした。まつだ歯科診療所は10月に分院がオープン
にははかや、不安もありましたが、MTMをしっかりと行っていくこと、必ず患者さん
は理解してついてくること、信じて、やっていくことを忘れずに行っていくこと
を改めて思っはいる。

関根さんの講演は、いっとするような貴重なお話をたくさん聞くことが
できました。自分の強さを磨き、勝負するということ、今後とも大事にして
来たい。自分だけではない、その人にはその人の強さがありそれを最大限まで
発揮していくことが大事なんだということ、忘っはいると思っはいる。
最近スタッフには厳しく接することが多かったこと、今後は今日のお話を思い出
すおま、気づけていきたく思っはいる。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr/DH/DA/DT 受付 その他()

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

KEEP28という 自衛隊の目標を明快に示したの時代から受け入れやすい
源流の設定が大切と感じました。
現代において口腔は全身の健康の入り口であり口腔の健康こそが全身の健康達成の為に
最も重要な事だと知っていました。その為には日トタイムを軸としてデータの収集・解析・評価といった
検証の仕組みが必要だと認識しました。
こうしたデータをアウトを同じ進者自身と共有し、健康の意識は自分であるという
行動変容を促すことが必要であり、こうしたデータの検証と共有自身の変化から
全身の健康意識の抑制に効果的企業集団を巻き込み、KEEP28の達成へ
つながると感じました。
又、内題点として、こうした流れの中で受皿としての歯科医院の役割の不足
があり、我々歯科からの新たな役割にしっかりと対応してはなくてはならない
強く感じました。

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

KEEP28の実現には、中核となるDHのスキル(結婚・出産・介護)
の変化に 対応した職場環境の整備が重要だと認識しました。
又、人材の育成と共に、下支えするスタッフのモチベーションを上げる。適切な
役割が大切だと感じました。
又、全身の健康と口腔の関係では、腸内細菌叢が重要だと感じました。
口腔菌叢のバランスが重要であるとの話に興味も持っていました。
そして、この細菌叢のバランスが口腔へも影響を及ぼす可能性を
感じました。この話の経緯を聞きたいと思います。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。
日吉歯科診療所

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr, DH, DADT 受付 その他()

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

KEEP 28. 達成 教育、制度として倫理が話されました。
医療者側では予防歯科教室はあっても、公衆衛生を教えることは
は少い。国民は一人一人口腔の健康は自分の責任としての
認識が重要、健康の識字率を上げていかなければならない。
医療は社会構成セクターの一つでありその制度の問題としては
政府が提供する医療サービスが成功しているとは言えない事。
予防がカギとしていえる保健制度。まず歯科サービス。
健康に対して報酬の支払われべき。

国民に信頼されるプロであるための倫理。
歳をとると入れ歯になる事を認識しては全体が倫理感を持つ事
取り組む重要性。「定まる知る経済の考え方に含まれる医の倫理。
明日の長年の挨拶で行政や企業を巻き込んでの取組の活動を

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

期待おとされたように、KEEP28 達成のために医と産業の連携が
重要であり、KEEP28が 歯科において提供できる健康という
無形財産であり、人生100年の戦略に寄与する。

口腔の健康が価値それが全身に寄与する。
また歯科医療の本質の価値とは、その哲学に根拠を
お話し。企業、OP 歯科医院、新人研修(研修)を通じて
確認できるように。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種 (Dr/DH/DA/DT 受付 その他)

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

イギリス、アイルランドの歯科医療についても、経済、歯科医療を取り巻く制度、国民の口腔内の状態様々である中、歯の健康を守り、残していくという命題は共通していることを感じた。そのような状況においても、bep28という目標は、よりよい指針となることへの大きな想いであり、それを実現するために、各種人材のスタッフ・プログラムに力を入れ、正しい目標で歯科業界をみる目を養うこと、その上で目標達成のため、各立場のよりよい行動を促すことが、今後の命題であることを感じた。

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

自国歯科の新人Dr、研修内容、特に研修海外でのプログラムの内容なども、プログラム自体にどのような意図があり、それが長らく歯科医師人生において役に立つ教材となるものがあるのか、よく分かった。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

< 2017 Team Meeting 感想用紙 >

職種: DH DA DT 受付 その他()

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

- 1年ぶりにお元気な熊谷先生にお目にかかれることができ、うれしく思いました。熊谷先生のお話は、いつ聞い^(3じり先生)てもおもしろく、今回も我が進むべき道を示し示して下さったと感じました。8028E 目指し、世界を変えるには難しいかもですが、地域を変えることが必要、(「オタククラウド」の運用を始めています)頑張りたいと思います。
- 西野先生は、徳島大学で教えていたご恩師です。お元気なお客様と拝見でき、講演も聞くことができ、講義(学生時代の)を思い出しました。
- タイ、イギリス、スウェーデン等 日本以外の国の歯科事情を知ることができました。
- サボサドは、日本では今日の診療に欠かすことのできない材料ですが、ヨーロッパではまだ認可^(当院のみ)されていない国もあること、国による違いを知り驚きました。
- 下村をばお知らせて 患者としての使い方をしたいと思います。

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

- ANA, 資生堂の方の発表は、プレゼンも上手で勉強になりました。内容も、少し立ち止まり^{自分か}苦学してきたことが、同じく苦学してきて同じような結論^{と結果}に至ったこと、皆同じことを経験してきたこと、大変でした。愛情をわけてスタッフをみることで、スタッフも会社を大事にし、こころはお客様(患者)にも分かるようにスタッフを大事にする。これからは、一歩進んだことをみつける目をつけて自分(進んでいくための力)を付けたいと思います。振り返り、改善しようと思えました。
- 腸内フローラの話... 自身の^{お母}のことを通して聞かされた、驚きました。便秘の話は、(は)腎臓の話、(お母の病気のことで)
- 2人のOPの先生の発表... 情熱と粘り強さを~~感じた~~野先生の話は、自覚化に気づく、戻せればよかった
- 新人教育について... ちゃんと医歴に研修医や勤務医が、来ている(2人たのび、この本考に)

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

- 明日からの診療のモチベーションが高まりました。来年も^{日吉}歯科診療所にあります。

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT 受付 その他()

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

ゲーボ28は、人生100年時代にふさわしい新たな目標だと感じた。

西矢生は「いかに日本人に小情報が伝わっているか」と述べられた。三谷先生は、皆が当事者意識をもつことの大切を語られた。クラウドサービスは、小情報をそれもカスタマイズされた形で効果的に伝え、患者様に自分の健康を自身で守るという当事者意識を育てる上で有用なツールであると改めて感じた。

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

勤務医の教育で苦学していたのび
日吉歯科の新人教育は大変参考に
なりそうです。

松野先生の自費代のお話、すばらしい
内容で感激いたしました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

職種/D₁/DH/DA/DT 受付 その他()

1 日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

日本での患者さんのレバリーとしての情報提供できていない
という西先生が最後の講演されていたことが印象的
でした。熊谷先生や他の先生のお話をまたたび
自院の治療の質や社会とのつながり、将来の歯科
医療、世界の動向という目線より大きな視点で
考えさせられることが多いです。今後とも日々改善して
いかなければいけないと感じさせられました。KEEP UP

2 日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

大麦が血糖上昇に効果があり腸内細菌が
全身に於いて関連していること、テレビでのメディアを
通じて聞いたことがなくそのような話を聞いて
興味深かった。大麦でも便秘薬の話を衝撃的で
実際そのような治療がすでに行われているということに
驚かされた。あらためて自分の知らないことで日々
新しい知見がでてくることは様々なところで知識を
得ていく必要性を感じた。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種(D) DH DA DT 受付 その他()

1 日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

口腔の健康を通じて、生涯を通じて健康に生きることの支援を歯科が提供する事の責務と誇りを再確認できた二日間でした。

熊谷先生の日本の歯科医療を変えろという情熱と人を動かす力にあふれた企業が、健康のための何のための大切さを、同じ新しい時代の流れを感じました。

これから長寿の時代、歯科医師としてどう社会に貢献していくのか、新しく考えたい可成り会にいたしました。

新しい時代の使い方、^{デジタル}でデジタル化を推進していくこと、^{デジタル}で可能な限り^{デジタル}新しい使い方を学べておかげで

2 日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

女性が生き生きと活躍する。職場づくりの話では、^{環境}整備と良いモデルを育つ事が大切だと思えました。良いモデルは自分か他人の一人の努力で、^{良い}スリムなコミニケーションを築いていこうと思えました。

歯科のメンテナンスを口腔内に止まらず全身の健康増進で子育てに促す事が大切だと思えました。

自費メンテナンスへの取り組み、松野先生のお話をありがとうございました。

日吉の新人教育で学んだことの発表は、新人を育てる時に最も大切だと感じました。歯科医療の種があることを感じました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

旧日の夜、3件のお店にいきましか、3軒とも日吉歯科診療所にメンテナンスに通っていると言っていました。地域に浸透した熊谷先生の活動と日吉歯科の存在の大きさを改めて感じました。2日間にわたりお世話になりました。

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr/DH/DA/DT 受付 その他()

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

熊谷先生のお話をきき、~~私も~~ 背筋が伸びる思いだった。

来院している患者さんの健康を守り抜く、ついていけない、ということに
ありえない。というお言葉。できない理由をさがすのでなく、
自分たちの目的を改めて確認し ~~再~~ 進化していく日吉歯科に
追随していこうと心から思った。

日々の言動はつみ重ねで「あるか」、~~このチームで~~、その責め重ねが
世界に通ずるものであることを認識でき、誇りをもって仕事を
楽しみたいと思えるチームでいたい。

本に参加できて本当に良かったです! ありがとうございます!

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

ANAの河本A、資生堂の櫻根氏、両代ともキラキラと光輝いて
おられ、~~ああ~~ あんな女性になりたい! と思いました。

仕事を続けることが自分を成長させる機会であり、私も後輩に
対してモデルとなれるよう ~~仕事を続ける~~ 先輩として仕事を続ける
ことが女性の生き方として素晴らしい選択であると思ってもらえる
努力を続けたいと思いました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種 (Dr/DH/DA/DT 受付 その他()

1 日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

世界の国々で起っている現状から日本の現状を客観的に
見る視点が重要と感じました。

正に今世界は医の变革の時なのだと肌で感じる事ができた
気がします。

KEEP 28 は、世界での次世代の KEY WORD になるべく
なる言葉ですね。

皆共通に 28 年間の MTM、Holistic 医療を話していただく
印象的でした。

2 日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

AMA と SHISEIDO の方の話を聞いて、女性としての働き方を改めて
人として働く事に共感を得ました。特に歯科医院も、DH を中心とした
女性活躍の職場は、これから必要になると思います。仕事への向き合い方を今一度
考える機会となりました。

X9 年間の学び、以前から興味があった分野だけにより深い知識を得る
知識を整理する良い機会となり大変勉強になりました。

健康という無形の財産の価値をいかに患者様に理解してもらう。
健康増進に努めていこう。

情熱を持って続けて挑戦していったらと思ふ。

ありがとうございました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種: (Dr. DH DA DT 受付 その他())

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

Keep28 という高い目標のために あらゆる角度からの 私達に出来事を行っていくためには ならないと思いました

歯科医院がチームとして、地域行政と包括的に、多職種との連携のために行っていること なる 必要性を感じる講演でした。

現在より10年前の80代は義歯ばかりでした

現在の80代は補綴物(Cr. Br)の多くなり、歯面カリエ

の原因で冠かはずし 義歯になる患者が多くなりました

これは私の訪問診療に行っている施設での体感です

今の子ども達が 80代になった時は もったいなかった口の中

みらぬ子と思いき楽しみにしている (実際にはみらぬ子では出来ませんが)

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

女性の多い職場であるので 特に女性が働きやすい

環境を作りたいと思いはした、 本人の意欲改革も大変だと感じました

患者のために 地域の人々の口腔内のために

ある知識を付、さらにそれを 患者さんに伝えて

いくことが 楽しみとなるような 環境を作りたいです

有病者も多い医院であるので 全身管理の話も特に

と入りたいです

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2017 Team Meeting 感想用紙>

職種: D DH DA DT 受付 その他()

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

熊谷先生のKEEP28 達成のための医療と企業の連携のお話に始まり、
歯科界にとっても、他業種との連携、グローバルな目標という
視野を広げることで、貴重なご講演の機会をありがとうございました。

今まで、スウェーデンの歯科事情についてはロレモティとして勉強する機会が
多かったので、タイ、イギリスの歯科事情や歯科教育については知らないこと
だらけだったので、今回のTeam Meetingで お話を聞くことが、
大変勉強になりました。

また、この担当としては比較的身近なフュージョン歯科について学ぶことが
できたことも非常に良かったです。

ディスカッションでもあつはりに、今後求められるモチベーションへの転換の障害として
「教育」「医療者・患者の意識」「制度」などが挙げられ、個人ではなかなか取り組める

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

女性として、2日目最初のパートである「女性が生き生きと
働くために」のお二方のご講演は非常に興味深く、
考えさせられ、励まされる内容でした。

また、近年口腔と全身の関連についての市民の関心も高まっていることから、
我々医療従事者が 求められる幅広い情報と提供していく必要性が
高まっていると思います。

よって、OSAS、腸内細菌、内臓脂肪といった様々な切り口(市民が
興味のある切り口)から口腔と全身について考え、情報を得ることが
できれば、今後の診療において 情報提供の引き出しを増やし患者さんの
モチベーションアップにつなげ、ひいては 口腔・全身の健康増進に寄与する
ために非常に価値のあることだと思います。

患者さんの口腔・全身の健康を守ろうと 気合いを入れ直すことができた2日間でした。ありがとうございました。

内題ではいいけど、
内題発表はしっかり
持ち帰り、私にできる
患者教育はしっかり行って
いきたいと
思いました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

スタッフの皆様、毎年ありがとうございます。お疲れ様でした。