

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT 受付 (その他( 学生 ) )

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

歯周炎やインプラント周囲炎の予防や進行の阻止には、患者教育が非常に重要であるということがとてもよく分かる講演でした。1~2歳では、歯科医院という環境に慣れさせるために定期検診を受けさせ、それ以降20歳前後までは、情報提供、動機付け、フォローアップを中心に徹底的な患者教育を行うことで、患者自身にセルフケアをさせることの重要性が、様々な臨床データをもとに説明されたため、とても説得力のある内容でした。特に、Lindheによる1/4顎ずつ、各1時間のアプローチと、フルマウス1時間によるアプローチの結果が、きちんとセルフケアを行っている患者では同等であるというデータがとても印象的でした。他にも、徹底した患者教育の上で、歯周外科治療を行った結果、21歯のhopelessが5年間保存されたというデータも驚きました。とても充実した内容の講演でした。

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

天野隆弘先生の「歯科医療におけるプロフェッショナリズム」の講演は、大学の授業で学習したばかりの内容だったのですが、より理解の深まるものとなりました。特に、プロフェッショナリズムを構成する4つの柱である①卓越性②ヒューマンイズム③説明責任④利他主義について、大学では単なる知識としてしか習わなかったのですが、天野先生の講演によって、医の心として、または医療人の道として、医療のプロフェッショナリズムを構成するこれらの4つの柱を日々意識して歯科医療に従事すべきであるということを知りました。

また、「健康社会を支える医と産業の新しい連携」では、将来、自分が歯科医師としてMTMを行っていく上で、様々な企業と連携しながらデータを設立することで質の高いメンテナンスを保険制度に依存せずに行なうことが重要であるということが知りました。そして、そのためには、1日目のJan Derks先生の講演でもあったように、しっかりと患者教育が必要であるということに気づきました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT (受付) その他( )

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

・セルケアの重要性、歯の高いケアの歯を守る  
・インプラント周囲炎は早期発見が大切、早期治療が必要。  
・セルフケアの要とセルフケアができた、口腔空間の健康が保たれる  
受付<sup>患者</sup>と接する時、メインテナンスでいらしていただいている方  
への心持時に上記を意識していたらと思う。

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

・企業の歯科に対する意識の高さ  
・企業と歯科の連携を「見える化」、クラウドの導入により「見える化」  
・メンテナンスの自費化に対しては、クラウド化する。そのためには何か出来る  
のか再確認する事、自信を持って提供するために何か  
不足しているのかを再度見直す。

自費化への取組に対し、患者さんは今後に不安の事が「増えたので」、  
取組から先ず所から、導入できるとしていただくと思う。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA (DT) 受付 その他( )

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

歯科医療に関して、日本とスウェーデンは、本当に大きく違いがあるのに驚きました。スウェーデンは20歳までは矯正も無料の保険制度があって、3歳で初めて病院で診てもらって、それからの検診は病院側からコンタクトをとって、年1回診ているというのにも驚きました。年に1回でもキャリアフリーの人が多いということは、親の代から患者教育がしっかりされているのだと感じました。メンテナンスの回数だけではなく、質の問題というのも患者教育が本当に大事なのだと感じました。

インプラント周囲炎は、かなり早期で起こることも驚きました。上部構造もDHや患者さんが清掃しやすいように作る事が大事なのだと思いました。審美のことはかなり気にしていましたが、インプラント周囲炎を起さないうちにも健康のことを第一に考えて作る必要があるのだと思いました。

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

前にカンブリア宮殿を見たときに、平田牧場の社員の方が日吉歯科診療所にメンテナンスに行っているのを見て、会社が歯科のメンテナンスを行かせていることに驚いていましたが、他の一般企業でも検診やメンテナンスを取り入れている。会社の発展とともに、社員の健康管理をして、仕事の質も上げていこうという考え方に感銘しました。

今まで、歯科医療の中でしか考えなかったことが、色々な企業と繋がって社会を作っていくことがおもしろいと思いました。

自費のメンテナンスに関して、患者さんが減っているのかと思っていましたが、継続されていたり、むしろ増えているということは、本当にしっかり患者教育とメンテナンスが出来ているのだと感じました。

現在の医療制度では、患者さんの口腔内を維持して健康にしていくのは、大変難しいのだと思いました。自費化に抵抗を持っていましたが、それは患者さんの健康を考えていないで、目の前のことだけだったのだと感じました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT 受付 その他( )

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

- P<sub>1</sub> の行動変化も しない と なんとなく SRP や超音波 など 使用して 意識 出来る かも。
- 自衛隊は P<sub>1</sub> 中断 しない かも。 フォロ- を しない と いう ない と思う。
- 今 2 週間 行った に、 5 X-ray を 撮って いる けど、 Dr に 見せる 時に、 くらべ られる ように、 なら せて 見せる ない と いう ない とも 思いました。

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

- 自由 診療 に 切りかえて いく 必要性 は ある と思う。
- いま 切りかえ える の に は 不安 かなり あり とも 思いました。
- 価値 とう ち に 伝える 技術 必要 とも 思う。
- 熊谷 先生 の 「2020 年 手 定 め と 3 年 ほど ない」という 説明 は 分かり やすく、 患者 さん に 話し やすい とも 思いました。
- 今 後は、 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ の 口腔 に 対する 取り ぐ ち が 必要 ない とも 思いました。
- 企業 さん 様 を して いる の に 受け 付け 料 で 1000 円 ない と いう こと、 5000 円 受け 付け 料 になる かも ない とも 思いました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH(DA)DT 受付 その他( )

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

メンテナンスはもろろん大事ではあるが、患者さんの協力がなければいけない。ホームケアがしっかりできるように患者教育し、行動変容せられるようにしていくことが何より必要。

インフラント周囲炎の診断には X-ray が 2枚必要。  
比較して進行状態をみていく必要がある。

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

・「8020は咬合により義歯が必要となる。それと指が圧力で10本あるというのと同じ。8020の運動は意味がない。8028で初めて意味と709。」

・メンテナンスの重要性がわかれば、自費へ移行しは患者さんには通いつけていく。価値を伝えること。その価値に見合った施術ができること。

・従業員。健康を守るうえで企業には福利厚生を充実させている。その中に口腔の健康が重視されている。

・自費化するには「患者さんの健康を守る」という価値を患者さんに伝える。健康であることの価値とお互いに理解しあえること。ここでも患者教育が重要。それは医療費削減にもつながっていく。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT (受付) その他( )

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

スウェーデンの 歯科医療 について、日本との 違いを感じながら  
聞かせていただきました。 予防に関して、審査がありながらも  
保険適用の範囲が広いことや 20歳まで無料なこと、やはり  
うらやましい 環境だと感じました。

長年 メンテナンスで通っている患者さんでも、たまに メンテナンスの  
意味をわからずに 来続けていたりします。 患者教育、毎回してい  
くの大切さを感じます。 やはり時間が経つと 忘れてしまいます。  
理解し続けて もらい、自分で自分のメンテナンスをしようとして  
700700 ショールトアが できるよう 努力が必要だと思えます。

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

メンテナンスを保険ではなく 自費でやること、

今後これはやはり必要なことだと感じます。

医療事務をしていても 今のやり方では 限界を感じます。

罪悪感も少しあります。

以田先生のように 自費へのステップをふめば、今来てくれている  
患者さんも 理解してくれるのでは たいいと思えます。

理解できれば、ついてきてくれると思えます。

決断は院長ですが、その時は 更に 質を高めながら  
ついていきたいと思えます。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT 受付 その他 )

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

今年もありがとうございました。  
DHの役割をあらためて大切と感じました。  
DrとDHのコミュニケーションとそこから患者さんと  
接することが必要ですね。

2日目 山梨の企業へ3700-4 ほどいかならぬと思いましたが、  
最近スマイルハウスマットを企業に取り組んでいると  
聞きました。体臭が対象の匂いでしたら、口臭も  
スマイルハウスマットがよいね。企業に取り組んでもらいたいです。どこに  
御座いますか? したいですね。

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

本院でも26年1月より自費化にふみまわりました。  
正直この2年間は売上もダウンし、メンテナンスと  
押し進めてきたことには?と感じていました。(経営的に26年!)  
しかし、今年に入ってから他医院に移った人か  
戻ってきたり、自費化に約半年に1回来院された方も  
3か月1回に戻ってきた。院長の立場の基に  
患者様にDHの健康の大切さを伝え続け  
た結果と感じています。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

2006年から毎年参加していただき、日吉歯科診療所  
スタッフも入水留めりかあ あとも熊倉先生の考え思いつき  
代々のDH、Drに伝えられていき  
今年もやはりこの企画はありかとう感じています。ううへ

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT 受付 その他( )

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

先生のお話、大変勉強になりました。スウェーデンの医療費の補助の充実と  
短い頃おりの歯科に村がる患者教育パーソンのモチベーション向上にも  
つながっているのだという事は、とても感銘を受けました。

スウェーデンに比べて日本は医療費の負担がある分、インプラントできる人  
できない人様口です。日本も患者にとって選択肢の幅がもっと  
広がるような制度を期待しつつ、今の段階でできる患者教育や  
健康維持のためのお手伝いを精一杯していきたいと  
思いました。

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

~~メンテナンス~~  
メンテナンスの自費化という点で、患者側としてどうなのかと  
思っていたが、今日の講演をお聞きて、自費化における  
メリット、新しい価値を提供することで、患者の満足度、健康増進へと  
つながっていくのだと感じました。

“命の寿命と歯の寿命を逆転させる” “生きているうちにずっと自分の歯で  
食事ができること” としても幸せな事だと思ひます。  
この気持ちを患者と共有し、健康維持増進、満足度に  
つながりかゝる様にしていきたく思ひます。

今日は本当にありがとうございました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT 受付 その他( )

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

スウェーデンで 虫歯や歯周病をなくす為に取り組んでいる行政  
やその考え方や働きかたが素晴らしいと思いました。

特に子供(0才)からの教育は学ぶにとても沢山あり  
日本は遅れていると感じました。

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

・生涯に渡り自分の歯で食へ健康を維持する為には  
日吉歯科で行っている診察、予防歯科患者様に受け入れ  
られている現状を知り、<sup>(自由診療)</sup> 日本からのやり方はどうするか、考えさせられました。  
・今、私達の患者様に出来ることは何か... 又、維持して  
いくためにどのように伝えていくか... 沢山の勉強の必要を感じました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH(DA)DT 受付 その他( )

1日目:特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。  
スウェーデンの Jan Derks 先生の講演を聞いた機会なんてなかなかないので貴重な経験をさせて頂きました。  
私は、DAで 歯科の深いお話は難しいので、スウェーデンの進んでいる歯科の話が とても興味深かったです。産まれた時点で 歯科医院のレベルがプロダクがあり、成人まで 無償で検査等受けられカリエスかほとんど無くなったと、とても驚きました。国全体がとても意識が高く素晴らしいと思いました。  
世界の先生の研究結果等も色々聞くことができて、とても興味深かったです。ありがとうございました。

2日目:特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。  
熊谷先生のこと存じなかったが、実際に話を聞くのは素晴らしいで、とても冗談も楽しく、トークも分かりやすく、面白く聞けました。  
日吉歯科の取り組みで子供ことは、とてもハイレベルなことだ。  
国の財政とか企業との連携等とても将来を見おえた話で驚きました。1日目のスウェーデンでは 20歳 にも国の保障で無料で検診など受けられる様になっていってそのことで、日本はこれから自由診療のちがが増えていくことで、国にとって医療の発展の仕方は様々だなと感じました。こちらが良いとか判別は難しくても興味深かったです。ありがとうございました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT 受付 その他( )

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。  
侵襲性歯周炎について学び、同時に深く恐ろしいと感じました。  
ほくそびが20代で発生し、早期発見をしなければ"ほくそびが30代にわた  
り手には重度の歯周炎になっているという事です。  
歯周ポケットが6mm以上の歯が2本以上で重度の歯周炎とゆう事で、着者さん  
を思い返してやる事でこれに値する方がとても多いなと感じました。  
調べてみた所、侵襲性歯周炎は急速破壊性"とかのワードがとても怖く、  
身近に感じました。  
こうならぬようにするためにスウェーデンでは、歯科助手、歯科衛生士が年に  
4回〜6回くらい学校に検診に戻る事。そして、Cに歯をやる着者さんは  
年に2回のメンテナンスにきっちり通う事。これにより、口腔内健康状態を保つ  
べく歯を虫歯さしてやるという事ですが、小児からしっかりお口の健康を守って  
判定がどうなっている事とても良いなと感じました。日本ではだいたい年に1回の学校  
検診が多いと思えますが、スウェーデンの方がこの数を増やした方が"Review"感じました。

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。  
熊谷先生の命の寿命と歯の寿命を逆転させるという言葉が印象に残りました。  
現在では、後期高齢者の7割がDとゆうのが現状です。ただ、ムシ歯と歯周病を  
予防すればほくそびを矢張り予防できるという事があります。  
日吉歯科では、全員が予防のために小児頃から決まったD、BHにサテオラっており、全員が同じ  
予防法ではだめという事から、リスクを個人個人で違う事でサリバなどから、着者さんに理解して  
もらう事の姿勢が素晴らしい事を感じました。予防のためには本人の不ムクアと  
プロトコル定期的なバイオフィルムの除去と破壊が必要とゆう事。生涯にわたる口腔内の  
維持を理解してもらう事とても価値があるという事を学びました。そして日吉歯科士では  
行政の仕組みに基づき、健康は口腔内に大切には保険診療外になるとゆう事、自由診療  
をこめて又様々なプランと設定があり、着者さんに理解してもらう事を自覚した。口腔内の  
血液測定、サリバなどがあり、小児の場合は毎回必ずチェックすることなど、着者さんに  
寄り添う医療をされているなと感じました。保険医療制度が危ないという事で様々な企業と連携を  
とっているような活動もされている事も初めて知りました。長い介護(NN)には医療が大切と  
ゆう事で、しかも小児の段階からしっかり健康を向かせる事がTTPとして大切とゆう事を学び  
ました。"ケアからケア"とゆうのが大切なキーワードだなと感じました。  
私は今年から歯科助手として御かじりしてもらっており、難しいお話を決めて歯科用語をわかりたいもの  
が沢山ありました。果敢とゆうお話を聞けたこと、思っています。ありがとうございました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT 受付 その他( )

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

菌同炎やインプラント菌同炎について、有病率や年齢のピークであったりと、  
具体的なデータをもとにJan先生が非常に貴重なお話をしてくださり、  
とても勉強になりました。中でも特に印象に残っているのは、ペリオの治療にまつ  
お話です。今までの4顎に1時間ずつかかっていた完璧に取り除くとする方法と、全顎を  
1時間で終わらせる方法とで、治療効果に差がないということ。全顎を支に  
行っていたのが、知覚がよいことには驚きました。また、どのように器具を使い、  
さらに抗生物質を投与するかどうかも、治療効果に大きな差を生み出すと、  
大きく差が出るのL、ヤリ患者自身がいかに正しい方法でクリーニングが  
行えていかにどうかということもあつたことでした。医療者の仕事の本来は患者の  
行動変容にあつたというのをあつたためて自覚し、バウにしました。このように、  
初めて知ることも多く、本当に有意義な時間を過ごせたと感じていました。  
このように機会が得られたことにバリエーション感謝いたします。

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

午前中は、歯科医療のイノベーションとすることで、熊谷先生や企業の方々の  
お話を聞くことで、世界観が大きく広がったように思います。世界の人口に  
比べて、日本の人口口腔状況が悪く、予防に対して意識が低いことを  
あらためて実感しました。一部の歯科医療の活動を日本中に広めて  
いくためには、歯科医療従事者の方だけでなく、やはり他企業  
の方の協力が不可欠なのだと思います。こういった企業の方々と連携をとつ  
ていくことが、いかに歯科の発展を担っていくのだからと、  
ことを実感し、企業と健康に対して興味を新たに今以上に非常に  
歯科業界において大いにチャンスな時代に到来していかないと  
思いました。そういった時代において我々歯科医療従事者には受け皿と  
して、精一杯患者さんに対して質の高いメンテナンスを提供するために  
どうしたらいいかを考えなければならぬ、変わらなければならないと思つた。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT (受付) その他( )

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

・スウェーデンでは、自費診療もあるけれど、治療費のほとんどを国が負担していること、20歳までは全て国負担であることは、以前から知っていましたが、インプラントにも補助が出るため、驚かしている。このことは初めて知り、驚きました。

・実際、0~20歳の診療状況を覗き見て、3歳で作り抜けた歯の作り直し、4~5歳時に歯のコンタクトをとり、次のアクト、それが20歳(24歳)まで続くということ、国のガイドライン自体が「予防」を前提としており、母国との国が全額負担している内に、歯ブラシやフロス等、ホームケアの整備を身に付けなければならない、という点が、日本でも場所によって

東へ

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

・私は、約1年前、新職種活動のため、様々な企業の説明会に参加しましたが、福利厚生のお話はあっても、従業員の健康、特に口腔内の健康を守るための活動について、詳しく伺う機会はなかったのだ、と最も重要なお時間をとっていただけに思いました。おかげでございました。企業側がCWO(CWO)というポストを置き、福利厚生健康に力を入れている、ということも知り、歯科医院への働きかけとして、私も知識を高めなければ、と思いました。また「患者様とのコミュニケーションが足りない」との指摘もありましたので、後生士の診療室に入ってから時間には限りもありませんが、受付は必ず患者様全員とお会いする場なので、自分の立場から、コミュニケーションを増やし、それを材料等の歯科福利厚生に反映する等何か改善していかなければ、と思いました。

東へ

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT 受付 その他( )

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

Jan Derks 氏の講演で、スウェーデンでは、歯科衛生士の職業が、社会的に認められている。歯科医師と同等に必要とされている事の大変印象に残りました。  
日本では、今にに歯科衛生士という職業が、広く知られていないのが現状です。スウェーデンのように認められるためには、歯科衛生士のレベルアップの望みがあると思います。  
ドイツやフランスでは、歯科衛生士という職種は無いので、日本では、国家試験を受け、ちゃんとした資格を持って歯科医療に従事している以上、歯科衛生士は、それだけの心得を持って仕事をするべきではないかと、改めて考えさせられました。

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

公的保険に依存しない健康寿命事業

「健康寿命を延ばそう」目指せPPK という熊谷先生のお話し  
お話しに、日本の歯科業界に求められている内容だったと思います。  
牛前中は、各業界の方が進められている。福利厚生に入ること  
お話しを聞いて、企業の方は常に先をどんどん行っているのに、  
歯科の方は、まだまだ追いついていない現状をしっかりと認識  
しました。

普段、自営クリニックの中において、外見研総会やJDAのチームミーティング  
に来る事によって色々な刺激を受け、改めて、患者さんに対して何か一番大切な  
事を考えさせられました。今日も、参加できて、色々なお話しが聞けました。  
熊谷先生をはじめ、スタッフの皆様、大変貴重な機会でした。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT 受付 その他( )

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

スウェーデンでの医療制度の背景があり、それをふまえた説明があり  
良かったです。日本との違いが分かりました。

特に午前中の基幹的なお話もあり知識が深まりました。  
病気の予防についても学びました。

慢性や後発性の違いが際けて良かったと感じました。

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

メテバプログラムや各企業の健康の福利厚生を聞く  
事ができて良かったです。

メテバンスが自由診療であっても患者数が減少している  
点には驚きを感じました。

患者さんにとって価値があると感じてもらえるお薬があると  
思っています。年齢が高くなり、年金生活から難しいと話している方も

居るが。

自費化した日には患者さんがどうお支払いをしてくれるかと  
思っています。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所



<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH(DA)DT 受付 その他( )

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

Jan Derks 先生の貴重な講演を今回聞くことができてとても光栄に思っております。今日、印象に残ったことは、スウェーデンでは20歳以下であれば矯正も自己負担なしというのと、インプラントは国から補助が出るということです。仙台では保険診療であるにもかかわらず家庭科の収入にもより医師が9割は3割負担であり、矯正はもろもろ自費の診療です。もし日本もそのような制度ができれば、来院が途方もない、中高生の来院にもつながってくるのかなと思いました。

すべての疾患で世界で1番がむし歯、6番が歯周病ということにも大変驚きました。

今日の講演は英語での講演でしたが、午後のインプラントの内容も莫大しく理解することが大変でしたが、山本先生の講演を聞いて大喜びです。ありがとうございました。

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

企業にCHO(最高健康責任者)というのがあることにすごく驚きました。私自身も最近、体調を崩してから、健康に大変なと実感したので、会社の方から健康のこと考えてくれるのは嬉しいことだと思います。福利厚生の中に歯のメンテナンスを補助してくれ、企業が増えたといわれています。

午後の後半の講演では自費のメンテナンスへ移行する話が多々ありました。院長からも、いざねは自費に...と言語はありましたが、なかなかピンときていなくて、~~なぜ~~自費にする理由があるのだらうと思っていましたが、医療費の削減につながるのと、メンテナンスの質を上げることで、よりよい医療を患者さんに提供できると感じました。健康寿命をのばすことができ、歯科医療は素晴らしいとあらためて思いました。

平田牧場の新田社長がおっしゃってましたが、「酒田中に日吉歯科があることは宝もの」。

患者さんにこのように言っただけのことだと思います。ひまわりデンタルクリニックもこのように思っただけのように、医院一丸となって、明日から取り組んでいきたいと思っております。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

2日間ありがとうございました。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT (受付) その他(歯科矯正科学生)

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

- インプラントの生存率について、インプラントの本数レベルで考えることと患者レベルで考えることで数字が大きく異なることを知り、大分大きかったです。
- 患者さんの健康が幸せでいけるかどうかを知らなければ、定期的なメンテナンス、資料取りが必須であると思いました。
- スウェーデンのGP、専門医の連携は「個人個人が紹介したり、せめてりと手配に決めた制度がある」とのことでしたが、これは大分是に患者情報の共有が国レベルで管理されているためスムーズに行われていると。
- いろいろとどうにか?
- 日本で紹介状の発行が「診療情報提供」の仕組みはいいが、内容の不十分さを感じている。日本にも、情報と医療機関が共有できるシステムがあればいいのではないかと。

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

- プロパティの意識をもちながらも、自費メンテナンス化をすすめることへの影響を今後、社会にも自分にも患者にとっても良いものができるように感じました。
- アプリケーションセンターのDHCさんに行くと「学が直し」は具体的にどのようなものかか気になりました。
- 現在、まだ学生で十分に診療に携わっていないPRがありましたが、今日知ったことを今後には活かせるよう、日々勉強に励みたいと思いました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH (DA)DT (受付) その他( )

1日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

患者さんに歯の価値を伝え、歯を残す真の患者利益を提供するには、Dr. DH. DA. 受付一人ひとりが「やるべきことをしっかり持ちチームとして役割を担うことが大切なことだ」と改めて感じた。DHの仕事の価値についても再認識できた。菌周炎、インプラント周囲炎等エビデンスの理解が難しかったが、自分の引き出しとして記憶しておきたい。司会の日吉歯科受付の方の進行が素晴らしいと思った。

2日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。かなり事前準備

患者さんに歯の価値を理解して(されたことが伝わった)もらい、行動変容を起してもらうのに、日本の保険制度の実状・問題点は壁になると思った。

村岡さんの発表では、日吉では実際にどのような進め方でMTMの流れが行われているのか、XPTはどうか提示・提供されているのかが分かり、患者さんが本当に価値を分かっているから成り立っているのだということも含め参考になった。保険制度に関しても私自身勉強不足なところもあり、XPTをSPTと不正請求している現状を知り、自分たちの

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

課題として自覚できた。今回学んだ日吉歯科診療所ことを医院に持ち帰り、真の患者利益の追求という軸をぶらさず改善につなげられるよう発信していきたい。

<2016 Team Meeting 感想用紙>

職種: Dr DH DA DT 受付 その他( )

1 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

今日のお話しの中で1番印象に残ったのは海で働いているという方の口腔内のビフォーアフターでした。1番最初の写真では歯肉退縮がすごくカリエスもかなりある状態だったのが、衛生士さんが半年かけて治療した結果歯肉がみちがえる程度戻っていました。正直、最初の写真を見た時は「これは無理だろうな」と思っていました。でも患者さんと衛生士さんの頑張りでこんなに良くなるんだと命かけて非常に感動しました。私はアシスタントですので、直接患者さんの口腔内を見ることは出来ず衛生士さんと比べると少ないです。ですが、あのビフォーアフターの写真をみて、私も直接的ではないにしてもこんなに素晴らしい仕事にたずさわっているんだと嬉しくなりました。今後は今以上に予防や患者さんの口腔内の健康を意識してアシスタント業務に取り組んでいきたいと思っております。

2 日目: 特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

この日のお話しの中では熊谷先生のお話しが1番印象的でした。命の寿命と歯の寿命を逆転させる、というのは本当に大変なことだと思っておりますが、すごくやりがいがあることだと思っております。これから年をとって老人になった時に寝たきりの人生では何も面白くありません。老人になっても美味しい物を食べて自分の足で歩いて好きな所に行けるような素晴らしい老後を送りたいと思っております。先生のお話しの中で「8020」が良いのか、というお話しがありました。やはり「8020」ではなく「8028」を目指すべきだと思います。そのためには私達まず「歯科側」が変わらなければなりません。そして自分達が変わった後は患者さんの考えを変えなければいけません。「変わる」というのはものすごく難しいことです。まずは私自身が変化するように本気で予防のことを考えていきます。今日は素晴らしいお話しを聞かせていただき、本当にありがとうございました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所